ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 марта 2007 г. № 25

**Об особенностях регулирования труда педагогических работников**

Изменения и дополнения:

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 7 октября 2011 г. № 269](NCPI#W21124432) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/24432 от 24.11.2011 г.) <W21124432>;

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 22 июля 2013 г. № 53](NCPI#W21327767) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/27767 от 05.08.2013 г.) <W21327767>;

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 4 октября 2019 г. № 161](NCPI#W21934738) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34738 от 29.10.2019 г.) <W21934738> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 ноября 2019 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2020 г.;

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 4 октября 2019 г. № 161](NCPI#W21934738) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34738 от 29.10.2019 г.) <W21934738> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 ноября 2019 г. и 1 января 2020 г.;

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 14 августа 2020 г. № 222](NCPI#W22035839) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/35839 от 11.09.2020 г.) <W22035839>

На основании абзаца второго [подпункта 1.8](NCPI#&Point=1&UnderPoint=1.8) пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. № 1172 «О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь», [подпункта 4.6](NCPI#Заг_Утв_1&Point=4&UnderPoint=4.6), абзаца второго [подпункта 4.8](NCPI#Заг_Утв_1&Point=4&UnderPoint=4.8) пункта 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. № 1049, Министерство образования Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. учителям, преподавателям, учителям-дефектологам, педагогам дополнительного образования, аккомпаниаторам, концертмейстерам, музыкальным руководителям, культорганизаторам (далее – педагогические работники), которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку в учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, работающим по трудовым договорам у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее – учреждения образования), тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки определяются согласно [Инструкции](NCPI#Заг_Утв_1) о порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки, утвержденной настоящим постановлением;

1.2. тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогическим работникам исчисляются с учетом ежегодно устанавливаемого в астрономических часах (в неделю, в год) объема педагогической нагрузки и выплачиваются ежемесячно равными частями в течение учебного года, независимо от количества недель в месяце.

Для целей настоящего постановления под педагогической нагрузкой при исчислении тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогическим работникам понимается объем педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, программ воспитания, включая дополнительный контроль учебной деятельности учащихся и организационно-воспитательную работу, выполняемые учителями и преподавателями в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, специального образования на уровне общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, дополнительного образования одаренных детей и молодежи.

Руководитель учреждения образования распределяет педагогическую нагрузку между работниками, осуществляет учет, контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.

Для целей настоящего постановления под учебным годом понимается период с 1 сентября по 31 августа;

1.3. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад устанавливаются отдельным педагогическим работникам за норму часов педагогической нагрузки за ставку, установленную [приложением 2](NCPI#Прил_2) к постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников». Размер тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки подлежит пропорциональному увеличению или уменьшению по сравнению с размером тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, установленного по норме часов педагогической нагрузки за ставку;

1.4. для исчисления часовых тарифных ставок (часовых тарифных окладов), часовых окладов при оплате труда педагогических работников устанавливаются следующие нормы часов в месяц:

для учителей, учителей-дефектологов, преподавателей, педагогов дополнительного образования – 80 часов;

для аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов – 96 часов;

1.5. период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников, а также периоды отсутствия обучающихся на учебных занятиях (занятиях, уроках) являются для педагогических работников рабочим временем.

В периоды, указанные в части первой настоящего подпункта, педагогические работники осуществляют организационно-воспитательную, методическую работу и иные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка в пределах установленной им педагогической нагрузки до наступления периодов, указанных в части первой настоящего подпункта;

1.6. педагогическим работникам, принятым на работу в учреждение образования в период летних каникул обучающихся, до начала учебного года устанавливается тарифная ставка (тарифный оклад), оклад исходя из установленных норм часов педагогической нагрузки за ставку;

1.7. оплата труда педагогического работника, осуществляющего в период временного отсутствия другого педагогического работника педагогическую деятельность, производится в бюджетных организациях за фактически отработанное время по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой [пункта 3](NCPI#&Article=261/2&Point=3) части первой статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда.

2. Утвердить [Инструкцию](NCPI#Заг_Утв_1) о порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки (прилагается).



|  |  |
| --- | --- |
| **Министр** | **А.М.Радьков** |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОМинистр труда и социальной защиты Республики БеларусьВ.Н.Потупчик28.03.2007 | СОГЛАСОВАНОМинистр финансов Республики БеларусьН.П.Корбут29.03.2007 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановление Министерства образования Республики Беларусь30.03.2007 № 25 |

**ИНСТРУКЦИЯ
о порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки.

2. Педагогическая нагрузка педагогических работников включает часы:

педагогической деятельности при реализации содержания образовательных программ, программ воспитания, регулируемой расписанием уроков (учебных занятий, занятий) в классах, специальных классах, учебных группах, группах, специальных группах, группах интегрированного обучения и воспитания, классах интегрированного обучения и воспитания, объединениях по интересам, а также планами воспитательной работы;

организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся, осуществляемых учителями и преподавателями в соответствии с [постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2004 г. № 70](NCPI#W20511932) «Об утверждении Инструкции о порядке определения оплачиваемых часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся в учреждениях образования».

3. Оклад педагогических работников бюджетных организаций определяется в соответствии с частью первой [пункта 3](NCPI#Заг_Утв_3&Point=3) Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13.

4. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки в часах в неделю (далее – недельная педагогическая нагрузка) педагогических работников исчисляется путем умножения их тарифной ставки (тарифного оклада), оклада на недельную педагогическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму педагогической нагрузки педагогических работников за ставку в часах в неделю.

5. Часовые тарифные ставки (часовые тарифные оклады), часовые оклады при оплате труда педагогических работников исчисляются путем деления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогического работника на нормы часов в месяц, установленные [подпунктом 1.4](NCPI#&UnderPoint=1.4) пункта 1 постановления, утвердившего настоящую Инструкцию.

6. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки в часах в год (далее – годовая педагогическая нагрузка) педагогических работников исчисляются путем умножения часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часового оклада на годовую педагогическую нагрузку и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая тарифная ставка (часовой тарифный оклад), часовой оклад определяются в соответствии с [пунктом 5](NCPI#Заг_Утв_1&Point=5) настоящей Инструкции.

7. Педагогическим работникам учреждений образования, которым устанавливается годовая педагогическая нагрузка, поступившим на работу в течение учебного года, тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки исчисляются путем умножения их часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часового оклада на установленную педагогическую нагрузку, приходящуюся на число полных учебных месяцев до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки за неполный рабочий месяц выплачиваются за фактическое количество часов педагогической нагрузки по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам.

8. В течение учебного года годовая педагогическая нагрузка педагогических работников уменьшается при условии их временного отсутствия (за исключением периода нахождения работника в трудовом отпуске) с сохранением среднего заработка в соответствии с [Трудовым кодексом](NCPI#HK9900296) Республики Беларусь, выплаты пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам.

Уменьшение годовой педагогической нагрузки (за исключением часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) производится пропорционально количеству неотработанных рабочих дней в месяце, если педагогическому работнику графиком учебного процесса в эти дни предусмотрено осуществление педагогической деятельности, из расчета 1/10 ее части за месяц. Тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки, установленные на начало учебного года, уменьшению не подлежат.

Если временное отсутствие продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится уменьшение установленной на начало учебного года годовой педагогической нагрузки и тарифных ставок (тарифных окладов), окладов педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки.

Часы педагогической нагрузки, выполненные педагогическими работниками бюджетных организаций в течение учебного года сверх уменьшенной годовой педагогической нагрузки, оплачиваются, как правило, в конце учебного года после выполнения педагогическими работниками бюджетных организаций всей годовой педагогической нагрузки по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой [пункта 3](NCPI#&Article=261/2&Point=3) части первой статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда.

9. Исключен.

10. Надбавка за стаж работы в бюджетной организации, надбавка в соответствии с абзацем третьим части первой [пункта 3](NCPI#&Article=261/2&Point=3) части первой статьи 261[2] [Трудового кодекса](NCPI#HK9900296) Республики Беларусь, надбавка за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующие (компенсирующие) выплаты за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда выплачиваются пропорционально педагогической нагрузке.

11. Список педагогических работников бюджетных учреждений образования, которым устанавливаются оклад, надбавки и доплаты с учетом педагогической нагрузки, утверждается ежегодно на начало учебного года руководителем учреждения образования по форме согласно [приложению](NCPI#Прил_Утв_1).



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Инструкции о порядке оплатытруда педагогических работниковс учетом педагогической нагрузки(в редакции постановленияМинистерства образованияРеспублики Беларусь14.08.2020 № 222)  |

Форма

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утверждено |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (руководитель учреждения образования) |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (дата) |

**СПИСОК
педагогических работников, которым устанавливаются оклад, надбавки и доплаты с учетом педагогической нагрузки, на начало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебного года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения образования)

**Раздел I. Педагогическая нагрузка в часах в неделю (в год)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) педагогического работника | Наименование должности служащего педагогического работника | Наименование учебного предмета (учебной дисциплины, объединения по интересам) | Педагогическая нагрузка в часах в неделю (в год) |
| всего по занимаемой должности служащего педагогического работника | в том числе часы |
| учебных занятий в классах, группах (объединениях по интересам) | дополнительного контроля учебной деятельности учащихся | организационно-воспитательной работы |
|   |   |   |   |   |   |   |   |

**Раздел II. Оклад, надбавки и доплаты педагогическим работникам по занимаемой должности служащего с учетом педагогической нагрузки**

базовая ставка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Фамилия, собствен-ное имя, отчество (если таковое имеется) педаго-гического работника | Наименование должности служащего педаго-гического работника | Педаго-гическая нагрузка (часов) педаго-гического работника | Квалифика-ционная категория по занимаемой должности служащего педагогического работника | Стаж работы в бюджетных организациях | Тарифный разряд | Оклад по занимаемой должности служащего педаго-гического работника из расчета на ставку | Оклад по занимаемой должности служащего педагогического работникас учетом педагогической нагрузки | Надбавки с учетом педагогической нагрузки1 | Доплатаза особые условия труда с учетом педагогической нагрузки | Прочие доплаты с учетом педагогической нагрузки | Оклад с учетом надбавок, доплат и установ-ленной педаго-гической нагрузки |
| за стаж работы в бюджет-ных органи-зациях | за работу по контракту | за работу в сельской местности | за специфику работы в сфере образо-вания | молодым специа-листам | прочие |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель директора учреждения образования  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (инициалы, фамилия) |
| Главный бухгалтер (экономист)учреждения образования (центрапо обеспечению деятельностибюджетных организаций) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (инициалы, фамилия)  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Графы заполняются при установлении соответствующей надбавки.

